



Ejercicio: desarrollo de un plan de acción

Comenzar un nuevo proyecto puede ser abrumador. Por lo tanto, comience a planificar con una simple lista de preguntas, para tener una visión general de lo que debe hacerse:

1. ¿Cuál es el objetivo de nuestras acciones?
2. ¿Cómo sabemos que logramos nuestro objetivo?
3. ¿Qué tareas tenemos que hacer para lograr el objetivo?
4. ¿Qué recursos tienes a tu disposición?
5. ¿Quién será responsable de cada tarea?
6. ¿Cuál es el calendario / cronograma para la implementación?
7. ¿Dónde vamos a implementar nuestro proyecto?
8. ¿Qué facilitará nuestros planes?
9. ¿Qué tipo de dificultades pueden surgir durante el trabajo?
10. ¿Cómo lidiamos con ellos?
11. ¿Dónde buscamos aliados?
12. ¿Cómo presentaremos el resultado final?



Defoin

Die

I&F
INSTRUCTION & FORMATION





Ejercicio: estrella de preguntas

Una habilidad importante que es útil en la implementación de proyectos es planificar el trabajo conjunto. Una "estrella de preguntas" puede ser útil aquí: le permite visualizar gráficamente un plan de acción con la definición del objetivo, las tareas relacionadas, los plazos, los métodos, la división de roles, etc.



1. ¿QUÉ vamos a hacer?
2. ¿PARA QUÉ? ¿Cuál es nuestro objetivo?
3. ¿QUIEN llevará a cabo estas actividades?
4. ¿DÓNDE se llevará a cabo?
5. ¿Cuándo va a pasar esto?
6. ¿CÓMO lo implementaremos? ¿Qué métodos usaremos?



Planificando para el futuro

Desarrollar un plan de acción significa establecer metas a corto, mediano y largo plazo, por lo que debe ser capaz de imaginar procesos y resultados futuros. Para el próximo ejercicio, elija una meta e imagine qué desea que sea el estado de su proyecto, qué necesita HACER y qué recursos necesita TENER en un mes, un año y cinco años.

	SER	HACER	TENER
EN UN MES			
EN UN AÑO			
EN CINCO AÑOS			